

Þjónustusamningur

milli velferðarráðuneytisins og VIRK – starfsendurhæfingarsjóðs um þjónustu á sviði atvinnutengdrar starfsendurhæfingar á grundvelli 9. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, við einstaklinga utan vinnumarkaðar. Þar er meðal annars átt við þá sem fá greiddan endurhæfingarlífeyri á grundvelli laga nr. 99/2007, um félagslega aðstoð, örorkulífeyri á grundvelli laga nr. 100/2007, um almannatryggingar, fjárhagsaðstoð hjá félagsþjónustu sveitarfélaga á grundvelli laga nr. 40/1991, um félagsþjónustu sveitarfélaga, og eftir atvikum þá sem eiga ekki rétt til þjónustu starfsendurhæfingarsjóðs samkvæmt 1. og 2. tölul. 1. mgr. 8. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, að uppfylltum skilyrðum 11. gr. sömu laga.

1. Markmið

Markmið samningsins eru:

- 1.1 Að tryggja einstaklingum með skerta starfsgetu í kjölfar veikinda eða slysa og standa utan vinnumarkaðar atvinnutengda starfsendurhæfingu þannig að sem flestir eigi þess kost að vera virkir á vinnumarkaði.
- 1.2 Að tryggja samþættingu atvinnutengdrar starfsendurhæfingar þannig að allir þeir sem þurfa á aðstoð að halda til að komast út á vinnumarkaðinn, í kjölfar veikinda eða slysa, leiti eftir þjónustu innan sama kerfis atvinnutengdrar starfsendurhæfingar, sem hefur sterka tengingu við vinnumarkaðinn.
- 1.3 Að tryggja einstaklingsmiðaða þjónustu þar sem áhersla er lögð á þarfir hvers og eins, án þess að litið sé til þess hvaðan framfærsla viðkomandi kemur.

2. Samningsaðilar

2.1 Verkkaupi, sbr. 40. gr. laga nr. 123/2015, um opinber fjármál, er:

Velferðarráðuneytið, f.h. félags- og jafnréttismálaráðherra.

Skógarhlíð 6

105 Reykjavík

Kennitala: 601210-1340

2.2 Verksali, sbr. 40. gr. laga nr. 123/2015, um opinber fjármál, er:

VIRK – starfsendurhæfingarsjóður
Guðrúnartúni 1
105 Reykjavík
Kennitala: 440608-0510

3. Verkefni

- 3.1 Með samningi þessum tekur verksali að sér að annast þjónustu á sviði atvinnutengdrar starfsendurhæfingar við þá einstaklinga sem standa utan vinnumarkaðar og uppfylla skilyrði 11. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, á sama hátt og við þátttakendur á vinnumarkaði.
- 3.2 Þjónusta verksala skal ná til íbúa á landinu öllu þannig að þeir sem falla undir 3. tölul. 8. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, og hafa þörf fyrir atvinnutengda starfsendurhæfingu, sbr. 11. gr. laganna, fái þjónustuna sem næst heimabyggð sinni.
- 3.3 Verksali skal skipuleggja, hafa umsjón með og fjármagna þjónustu ráðgjafa í atvinnutengdri starfsendurhæfingu sem aðstoða þá sem falla undir 3. tölul. 8. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, og hafa þörf fyrir atvinnutengda starfsendurhæfingu, sbr. 11. gr. laganna.
- 3.4 Verksali skal móta og fjármagna gerð sérstakra einstaklingsbundinna áætlana um atvinnutengda starfsendurhæfingu fyrir þá sem falla undir 3. tölul. 8. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, og hafa þörf fyrir atvinnutengda starfsendurhæfingu, sbr. 11. gr. laganna.
- 3.5 Verksali skal fjármagna viðeigandi úrræði, aðgerðir og verkefni á sviði atvinnutengdrar starfsendurhæfingar fyrir þá sem falla undir 3. tölul. 8. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, og hafa þörf fyrir atvinnutengda starfsendurhæfingu, sbr. 11. gr. laganna, samkvæmt einstaklingsbundnum áætlunum eftir því sem við á hverju sinni.
- 3.6 Verksali skal gera þjónustusamninga um framkvæmd úrræða, aðgerða og verkefna á sviði atvinnutengdrar starfsendurhæfingar, sbr. lið 3.5, við þjónustuaðila sem bjóða upp á slík úrræði.

- 3.7 Verksali skal veita atvinnurekendum og stjórnendum fyrirtækja og stofnana nauðsynlega fræðslu og stuðning með það að markmiði að stuðla að endurkomu einstaklinga til starfa eða auka möguleika þeirra til þátttöku í atvinnulífinu þrátt fyrir skerta starfsgetu vegna heilsubreysts í kjölfar veikinda eða slysa.
- 3.8 Þjónusta verksala skal vera í samræmi við kröfur þær sem koma fram í lögum nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, sem og kröfulýsingu þeirri sem fylgir með samningi þessum.
- 3.9 Verksali skal gera samninga við þau stéttarfélög eða önnur félög á vinnumarkaði sem hann kys að eiga samstarf við um ráðningu ráðgjafa og um veitingu þjónustu sem þeir veita á sviði atvinnutengdrar starfsendurhæfingar, þar sem meðal annars kemur fram hver ber ábyrgð á störfum þeirra.
- 3.10 Verksali skal kaupa starfsábyrgðatryggingu fyrir starfsmenn sína sem og sjá til þess að slíkar tryggingar séu til staðar fyrir ráðgjafa sem starfa í tengslum við verkefnið á vegum stéttarfélaga eða annarra félaga á vinnumarkaði.
- 3.11 Verksali ber ábyrgð á því að ráðgjafar sem starfa á vegum stéttarfélaga eða annarra félaga á vinnumarkaði fari að ákvæðum, laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, þjónustusamnings þessa sem og kröfulýsingar þeirrar sem fylgir með samningi þessum.
- 3.12 Verksali skal tryggja að hæfni starfsmanna hans sem og ráðgjafa sem starfa á vegum stéttarfélaga og annarra félaga á vinnumarkaði við atvinnutengda starfsendurhæfingu séu í samræmi við lög nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, þjónustusamning þennan sem og kröfulýsingu þeirri sem fylgi með samningi þessum.
- 3.13 Verksali skal tilnefna fulltrúa í staðbundin samhæfingarteymi sem verkkaupi skipar þar sem heilsugæslan, félagsþjónusta sveitarfélaga, starfsendurhæfingarsjóðir, Tryggingastofnun ríkisins og Vinnumálastofnun eiga fulltrúa í þeim tilgangi að tryggja samvinnu og skilvirkni milli ólíkra þjónustukerfa sem kunna að vera að veita þátttakendum í atvinnutengdri starfsendurhæfingu þjónustu hver á sínu sviði. Markmiðið er jafnframt að tryggja ákveðna samfellu þurfi þátttakendur í atvinnutengdri starfsendurhæfingu að fara milli þjónustukerfa.

3.14 Verksali skal hafa innkaupastefnu í samræmi við 18. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, en gæta skal hagkvæmni, jafnræðis og gagnsæis við innkaup á þjónustu.

4. Fjárreiður og fjárhagslegar ráðstafanir

4.1 Verkkaupi greiðir ekki sérstaklega fyrir kostnað vegna þjónustu á sviði atvinnutengdrar starfsendurhæfingar sem veitt er á grundvelli samnings þessa en greiðslan telst felast í framlagi úr ríkissjóði, sem skal vera hluti af gjaldstofni almenns tryggingagjalds skv. 7. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, sbr. einnig 1. mgr. 9. gr. sömu laga og 3. gr. laga nr. 113/1990 um tryggingagjald.

4.2. Verkkaupi mun leggja til við Alþingi að árlegt framlag til samnings þessa verði í samræmi við lið 4.1 í samningi þessum. Gerður er fyrirvari um aðgerðir sem stjórnvöld kunna að ákveða við undirbúning fjárlaga vegna aðstæðna í ríkisfjármálum á hverjum tíma. Þannig er heimilt að gera ráð fyrir aðhaldi eða hagræðingu í rekstri þeirra verkefna sem samningurinn tekur til í sama mæli og í rekstri sambærilegra verkefna taki stjórnvöld ákvörðun um það við gerð fjárlaga. Slík hagræðing getur meðal annars falið í sér að verksali ákveði að skera niður eða hætta þjónustu við einstaklinga. Komi til þess skulu aðilar ná samkomulagi um hvernig hagræðingu skuli mætt. Verksali á ekki kröfu á ríkissjóð eða rétt á bótum vegna slíkra aðgerða.

4.3 Verksali ber fulla fjárhagslega ábyrgð á öllum þeim kostnaði sem hann verður fyrir vegna starfsemi sinnar, þar með talið vegna starfsmanna sinna, svo sem vegna launa, launatengdra gjalda, lífeyrisskuldbindinga og annarra kjarasamningsbundinna réttinda starfsmanna, sem og vegna hugsanlegs tjóns sem hann kann að verða fyrir og tryggir sig ekki gegn.

4.4 Verksali skilar ársreikningi fyrir hvert reikningsár. Ársreikningur skal hafa að geyma efnahagsreikning, fjárstreymisyfirlit og skýringar, sbr. 20. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.

4.5 Löggiltur endurskoðandi skal annast endurskoðun hjá verksala í samráði við ríkisendurskoðun, sbr. 1. mgr. 22. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.

5. Eftirlit verkkaupa

5.1 Verkkaupi hefur eftirlit með að starfsemi verksala sé í samræmi við lög nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, samþykktir (skipulagsskrá) verksala, þjónustusamning þennan sem og kröfulýsingu þeirri sem fylgir með samningi þessum, sbr. 23. gr. laganna.

- 5.2 Verksali skal veita verkkaupa allar þær upplýsingar og öll þau gögn sem nauðsynleg eru að mati verkkaupa í því skyni að meta framgang og árangur atvinnutengdrar starfsendurhæfingar, sbr. 2. mgr. 23. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða. Í samræmi við ákvæði laga um persónuvernd eru þó aðeins afhent gögn sem eru ekki persónugreinanleg.
- 5.3 Telji verkkaupi verksala ekki uppfylla kröfur samkvæmt lögum, samþykktum (skipulagsskrá) verksala, þjónustusamningi þessum eða kröfulýsingu þeirri sem fylgir með samningi þessum eða starfsemi hans sé að öðru leyti óeðlileg, óheilbrigð eða ótraust skal verkkaupi beina tilmælum um úrbætur til verksala, sbr. 3. mgr. 23. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.
- 5.4 Verði verksali ekki við tilmælum verkkaupa um úrbætur innan hæfilegs frests afturkallar verkkaupi viðurkenningu verksala samkvæmt 13. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða. Sé um að ræða ásetning eða stórfellt gáleysi getur verkkaupi afturkallað viðurkenningu verksala án þess að veita honum undanfarandi frest til úrbóta, sbr. 4. mgr. 23. gr. laganna.
- 5.5 Komi til afturköllunar verkkaupa á viðurkenningu verksala fer eftir 24. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.

6. Meðferð ágreiningsmála

- 6.1 Rísi ágreiningur milli verkkaupa og verksala um ætlað brot, túlkun eða framkvæmd á þjónustusamningi þessum eða kröfulýsingu þeirri sem fylgir með samningi þessum skulu verkkaupi og verksali leitast við að jafna ágreining sín á milli.
- 6.2. Dómsmál sem rísa kann vegna ágreinings verkkaupa og verksala við túlkun á lögum, þjónustusamningi þessum eða kröfulýsingu þeirri sem fylgir með samningi þessum skal rekið fyrir Héraðsdómi Reykjavíkur.

7. Þagnarskylda

- 7.1 Verksali skal gæta fyllstu þagnarskyldu um allt það sem hann kemst að í starfi sínu um heilsufar þeirra sem leita til hans, svo sem um ástand þeirra, sjúkdómsgreiningu, horfur og meðferð ásamt öðrum persónulegum upplýsingum. Þagnarskylda helst þótt látið sé af starfi. Um þagnarskylduna gildir 19. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.
- 7.2 Þagnarskylda skv. lið 7.1 nær ekki til atvika sem starfsmanni verksala ber að tilkynna um lögum samkvæmt. Í þeim tilvikum ber verksala skylda til að koma upplýsingum um atvikið á framfæri við þar til bær stjórnvöld. Þagnarskylda helst að öðru leyti, sbr. 2. mgr. 19. gr.

laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.

- 7.3 Einstaklingur sem nýtur þjónustu verksala getur með samþykki sínu veitt verksala heimild til að miðla upplýsingum um sig til annarra aðila, sbr. 3. mgr. 19. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.

8. Yfirferð og endurskoðun samnings

- 8.1 Meta skal árlega framgang og möguleika til þróunar samnings þessa, sbr. 2. másl. 2. mgr. 9. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða, meða annars með því að yfirfara samning þennan.
- 8.2 Verksali skuldbindur sig til að upplýsa verkkaupa þegar í stað um öll þau atvik sem upp kunna að koma og valda því að verksali telur sig ekki geta staðið við ákvæði samnings þessa og skulu aðilar samningsins þá endurskoða samninginn.
- 8.3 Á gildistíma samnings þessa getur hvor samningsaðili um sig farið fram á að aðilar samningsins endurskoði sameiginlega einstaka ákvæði samningsins telji hann forsendur samningsins hafa breyst eða að um hafi verið að ræða vanefndir af hálfu hins samningsaðilans. Slík endurskoðun skal hefjast í síðasta lagi einum mánuði eftir að óskin hefur formlega verið sett fram.
- 8.4 Heildarendurskoðun á samningi þessum skal fara fram berist verkkaupa tilkynning um stofnun nýs starfsendurhæfingarsjóðs, sbr. 1. másl. 2. mgr. 13. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða.

9. Samningstími

- 9.1 Samningur þessi er ótímabundinn, sbr. 2. mgr. 9. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða. Regluleg endurskoðun samningsins samkvæmt lögnum skal vera á 2 ára fresti, sbr. þó lið 4.2.

10. Frumrit samnings

- 10.1 Samningur þessi er gerður í tveimur samhljóða eintökum og telst hvort um sig fullgilt frumrit samningsins.
- 11.2 Eitt undirritað eintak af samningi þessum skal vera í vörslu hvors samningsaðila.

Ákvæði til bráðabirgða við samning þennan.

Þrátt fyrir lið 3.12 mega þeir ráðgjafar sem starfa á vegum félaga á vinnumarkaði við undirritun sammings þessa og uppfylla ekki skilyrði liðar 3.12 halda áfram störfum sínum.

Hinn 4. mars 2015 náðist samkomulag milli félags- og húsnæðismálaráðherra og fjármála- og efnahagsráðherra annars vegar og stjórnar starfsendurhæfingarsjóðsins VIRK ses. hins vegar . Með samkomulaginu var m.a. samið um framlög stjórnvalda skv. 7. gr. laga nr. 60/2012, um atvinnutengda starfsendurhæfingu og starfsemi starfsendurhæfingarsjóða. Enn fremur var gert samkomulag í desember 2015 um að stjórnvöld greiddu 500 m.kr. framlög skv. 7. gr. laga nr. 60/2012 á árinu 2016 í stað 650 m.kr. Hefur fyrrgreindum lögum verið breytt til samræmis við samkomulagið, sbr. lög nr. 124/2015, um breytingu á ýmsum lagaákvæðum um skatta og gjöld (ýmsar breytingar) sem tóku gildi 28. desember 2015. Samkomulag þetta er fylgiskjal III með samningi þessum.

Reykjavík, 27. september 2017.

Þorsteinn Víglundsson

Félags- og jafnréttismálaráðherra.

Þórunn Sveinbjarnardóttir

F.h. VIRK – starfsendurhæfingarsjóðs.

Fylgiskjöl með samningi þessum:

Nr. 1 Kröfulýsing fyrir starfsendurhæfingarsjóði.

Nr. 2 Samkomulag félags- og húsnæðismálaráðherra og fjármála- og efnahagsráðherra annars vegar og stjórnar starfsendurhæfingarsjóðs VIRK ses. hins vegar frá 4. mars 2015.

Nr. 3 Samkomulag frá desember 2015.