



Áskoranir í stjórnun og forystu

-horft til framtíðar

Dr. Þóranna Jónsdóttir

STJÓRNENDADAGUR
RÍKISSTOFNANNA
28. OKTÓBER 2021





Hluti I

Áskoranir og áhugahvöt



An illustration featuring a hand in the top left corner holding a blue watering can, pouring water onto four stylized human figures. Each figure is standing inside a blue pot with green leaves. The figures are dressed in professional attire: two men in suits and two women in business dresses. The background is a light, neutral gradient. The text 'HVERNIG ÞRÓAR MAÐUR STJÓRNENDAHAÆFNI?' is centered over the figures in a white, bold, sans-serif font.

HVERNIG ÞRÓAR MAÐUR
STJÓRNENDAHAÆFNI?





SKYNNJUN & INNSÆI

Að safna saman
öllum gögnum
og vísbendingum

Að lesa í aðstaæður
Raða saman heildarmynd





UMRÆÐUVERKEFNI

Hvers vegna er ég í þessu starfi?

Hvað er gefandi?

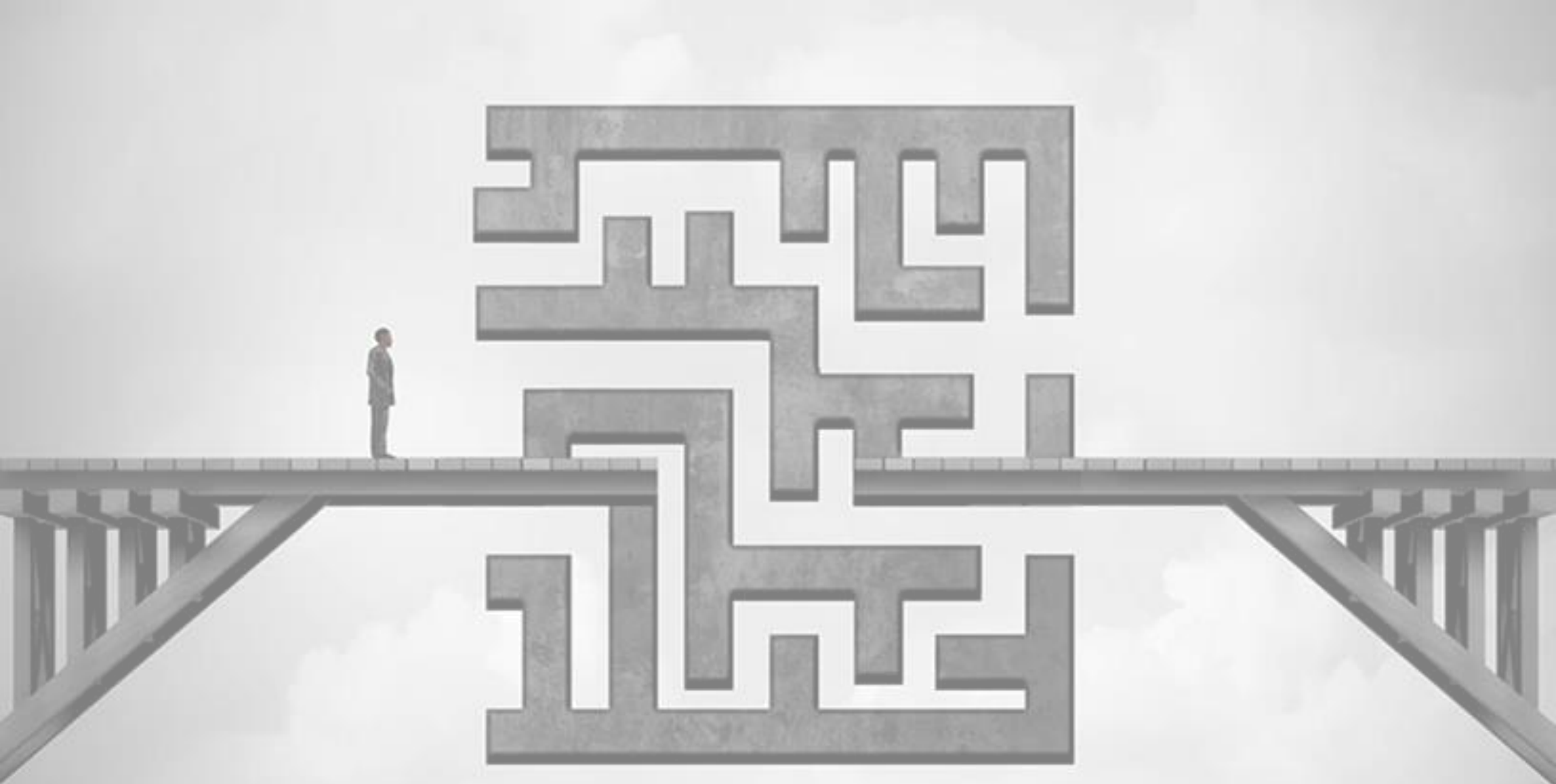
Hvað drífur mig áfram?

**Komið þið auga á
sameiginleg stef?**




HVERNIG NÁUM VIÐ Í ORKU?





Algengustu áskoranirnar

An illustration showing a group of people running on a yellow path that curves upwards towards a large target on the right. The path is flanked by green trees and blue pillars. A person in the foreground is using a telescope. The background features a blue sky with clouds, a dashed line, and several arrows pointing right. A large orange horizontal bar is at the top left.

Sýn, stefna, áherslur, markmið og forgangsröðun

- Ekki nægilega skýr
- Ekki komið nægilega skýrt á framfæri
- Ekki fylgt nægilega eftir

Athygli

- Með fólkið á radar
- Stuðningur
- Eftirfylgni





Rými fyrir stjórnun





Ákvarðanataka





Samtal

Upplýsingagjöf





Endurgjöf



Að hugsa út fyrir
boxið



Að ná endum
saman

Að dreifa ábyrgð

- að sleppa of mikið
- að halda of mikið





Að taka á erfiðum
málum



Stjórnunar- /
starfsmannamál á
samfélagsmiðlum

Future Workplace

Based on
Specialist Unum

Focus pods
Spaces for
focus
concentration

Responsive work environments
Such as desks that move depending on who you most need to talk to

Big data
Gather
imm

Idea Incubators
Workers have the opportunity to form and receive support for their own projects

Brain training
To help employees
young by exercising

VINNUSTAÐIR FRAMTÍÐARINNAR



Breytingastjórnun



SPEGLUN



Hvað reynist mér áskorun?

- Hvað finnst mér erfitt, krefjandi?
- Hvað tekur frá mér orku?
- Hvernig metur fólkið mitt frammistöðu mína?
- Hvar sé ég tækifæri til úrbóta?
- Hvað þarf til að ná fram úrbótum?



PÁSA



UMRÆÐUVERKEFNI

Hverjar eru tvær helstu áskoranirnar í þínu starfi?

- Deilið punktum - farið allan hringinn

Veljið 3-4 áskoranir sem koma oftast upp

....eða eru áhugaverðastar

- Getið þið gefið góð ráð?

BESTA RÁÐLEGGINGIN



**Hluti II –
Áskoranirnar
kortlagðar og
fram tíðin vörðuð**



STJÓRNENDA- STEFNA RÍKISINS



Undir hvaða flokka stjórndastefnu ríkisins falla helstu áskoranirnar?





Hvaða lædóm má draga af þessari æfingu?



STJÓRNANDINN SEM VEGAMÓT



Umferðahnútar Vegavinna Týnd gatnamót





Frá ígrundun til aðgerða

1-3 aðgerðir sem ég ætla að ráðast í til að efla stjórnendafærni mína.

> Deila með borðinu



VELJIÐ
HUGRÖKUÐSTU EÐA
ÁHUGAVERÐUSTU
AÐGERÐINA TIL AÐ
DEILA



Stjórnun er vegferð

Gangi ykkur vel!